

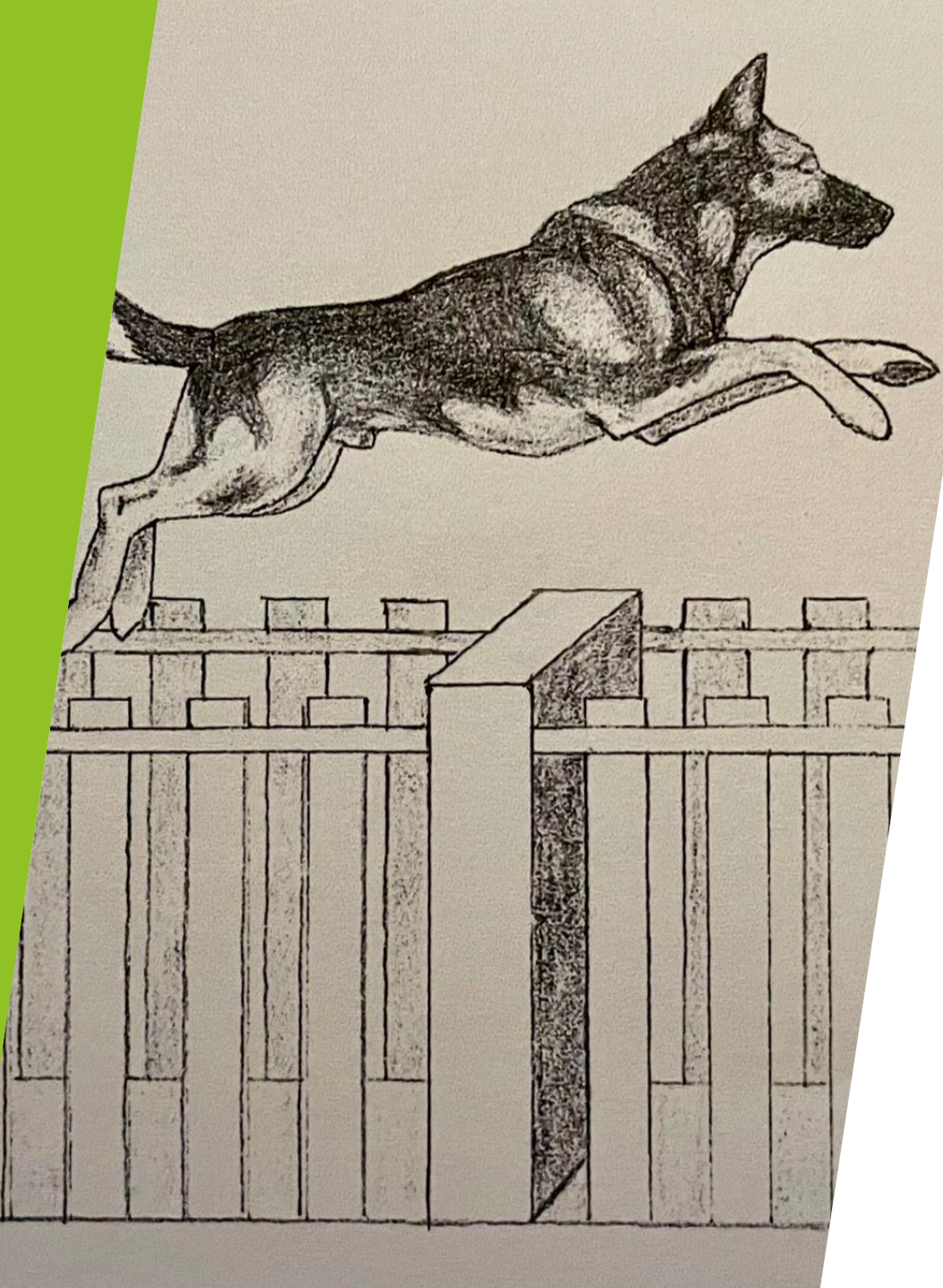
Miten ajattelu muuttuu?

16.9.2022 Juha Pasanen



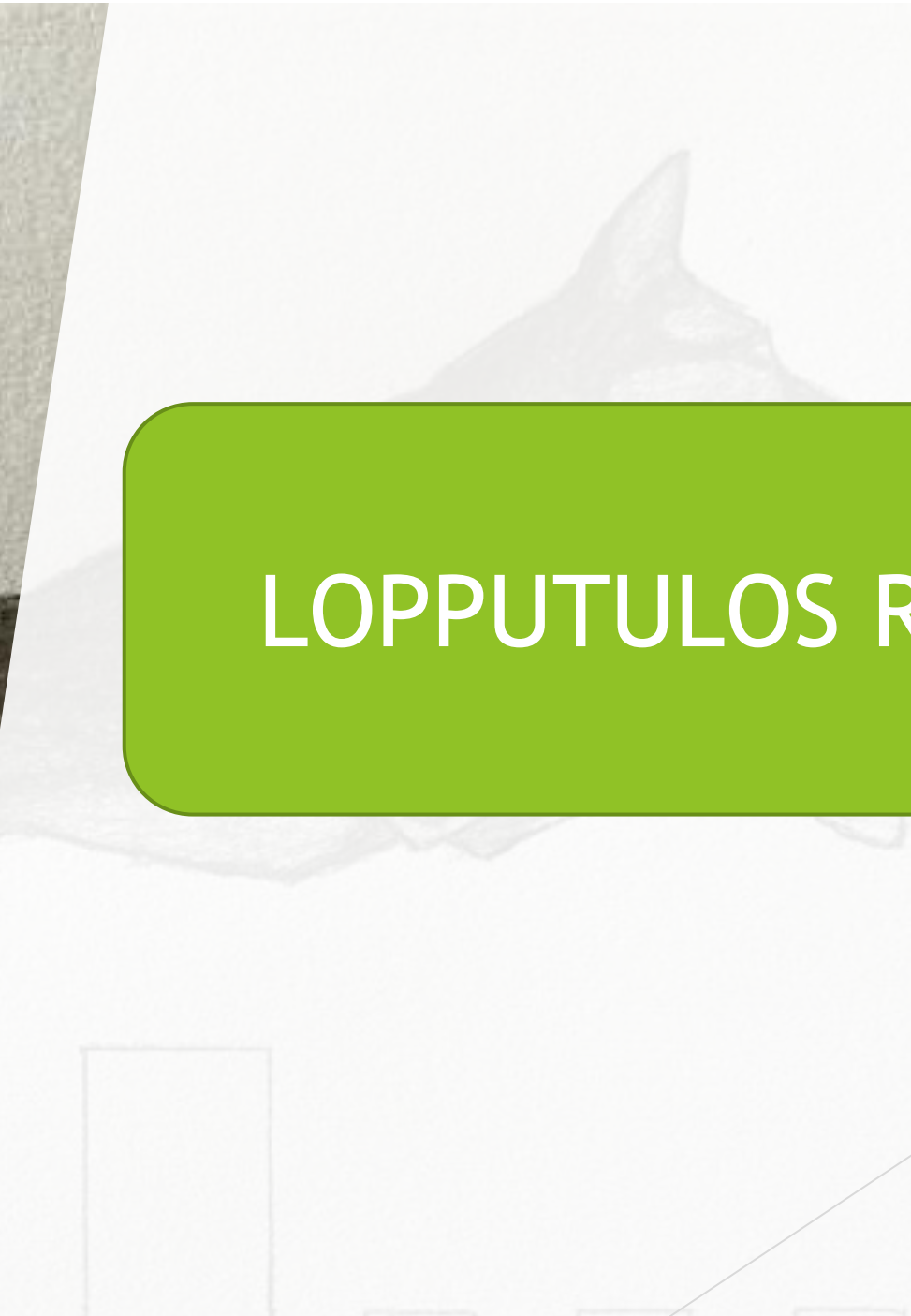
TYÖHISTORIA KOIRATOIMINASSA

- ▶ Harrastus palveluskoiran kanssa alkoi 1990.
- ▶ 1991 harrastuksesta tuli työ Rajavartiolaitoksessa.
 - koiranohjaaja
 - työyksikön koulutusvastaava 2002 - 2012
 - koiratoiminnan opettaja 2012 - 2019
- ▶ Frontex K9 Team instructor 2013, assessor 2014
- ▶ Frontex instructor course kouluttaja 2014
- ▶ Frontex instructor course kouluttaja/arvioitsija 2018 ja 2019
- ▶ Kouluttajana EU:n koulutusprojekteissa
 - Islannin tulli ja poliisi 2015
 - Portugalin poliisi GNR 2016, 2017, 2022
 - Latvian Rajavartiolaitos 2017, 2018, 2022
 - Liettuan Rajavartiolaitos 2020, 2021
- ▶ Kouluttajana YK:lle työskenteleville yrityksille 2016, 2017
- ▶ K9 Consulting 2020 >



Frontex

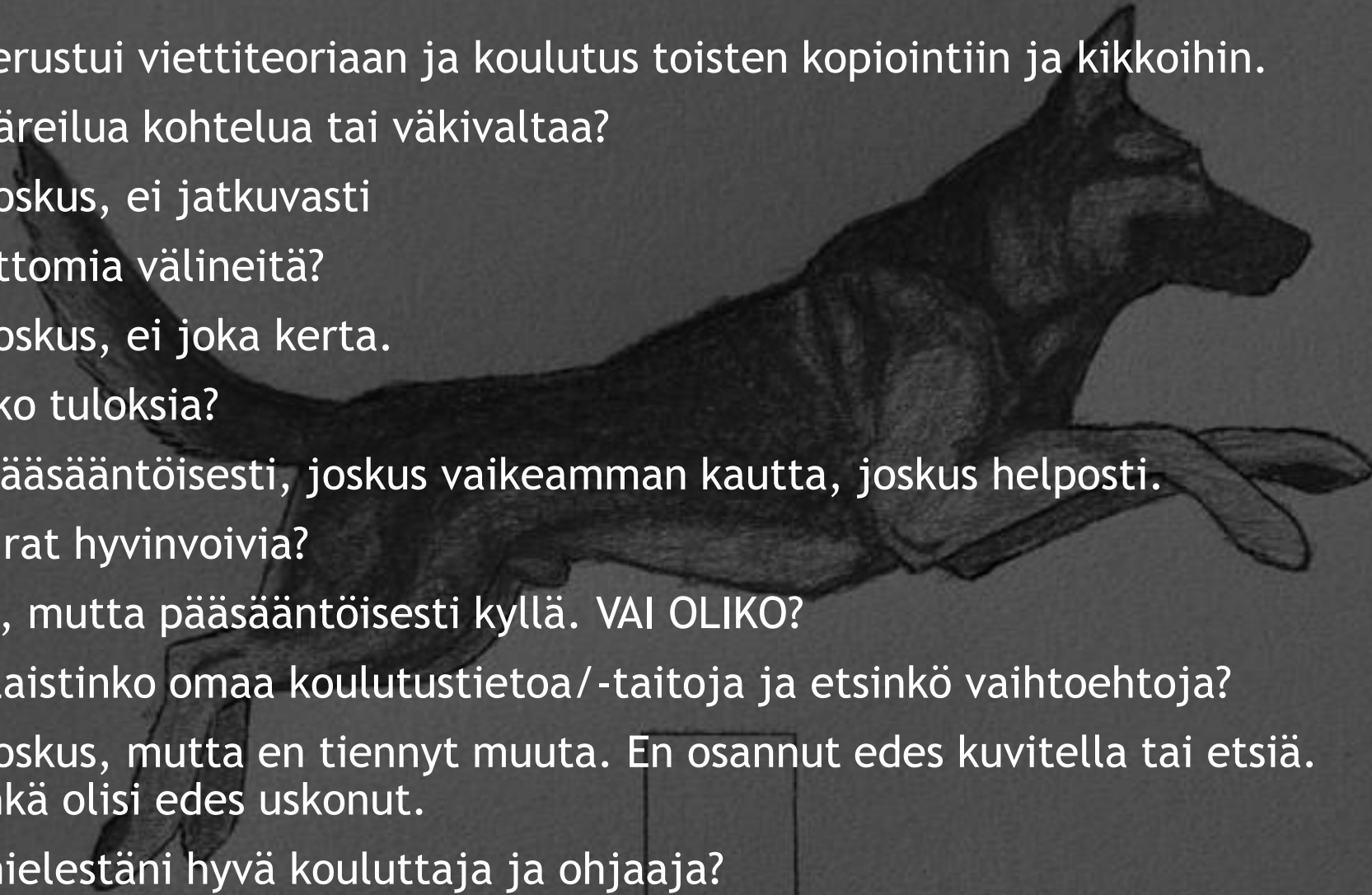
- ▶ Euroopan raja- ja merivartiovirasto.
- ▶ EU:n jäsenmaat > ei pelkästään rajavartiolaitos.
- ▶ Frontex K9 -kouluttajakurssille osallistunut virkakoiraohjaajia yli 25 jäsenmaasta, suurkaupungeista rajaseutujen maalaiskyliin poliisista, tullista, sekä rajavartiolaitoksista.
 - Ankara, Ateena, Tesalonic, Lissabon, Madrid, Barcelona, Milano, Rooma, Zürich, Wien, Berlin, Malmö, Oslo
- ▶ Projektipäällikkö Anton Radu
- ▶ Kouluttajat
 - Berthold Gasser Itävalta
 - Glenn Andersson Ruotsi
 - Påal Instebo Norja
 - Joakim Berlin Ruotsi



LOPPUTULOS RATKAISEE

Miten ennen?

- ▶ Teoria perustui viettiteoriaan ja koulutus toisten kopiointiin ja kikkoihin.
- ▶ Oliko epäreilua kohtelua tai väkivaltaa?
 - Kyllä joskus, ei jatkuvasti
- ▶ Oliko laittomia välineitä?
 - Kyllä joskus, ei joka kerta.
- ▶ Saavuttiko tuloksia?
 - Kyllä pääsääntöisesti, joskus vaikeamman kautta, joskus helposti.
- ▶ Oliko koirat hyvinvoivia?
 - Ei aina, mutta pääsääntöisesti kyllä. VAI OLIKO?
- ▶ Kyseenalaistinko omaa koulutustietoa/-taitoja ja etsinkö vaihtoehtoja?
 - Kyllä joskus, mutta en tiennyt muuta. En osannut edes kuvitella tai etsiä. Enkä ehkä olisi edes uskonut.
- ▶ Olinko mielestäni hyvä kouluttaja ja ohjaaja?
 - Tietenkin, tiesin ”teoriat”, koirat oppi ja ”suhde” koiraan oli hyvä. VAI OLIKO?

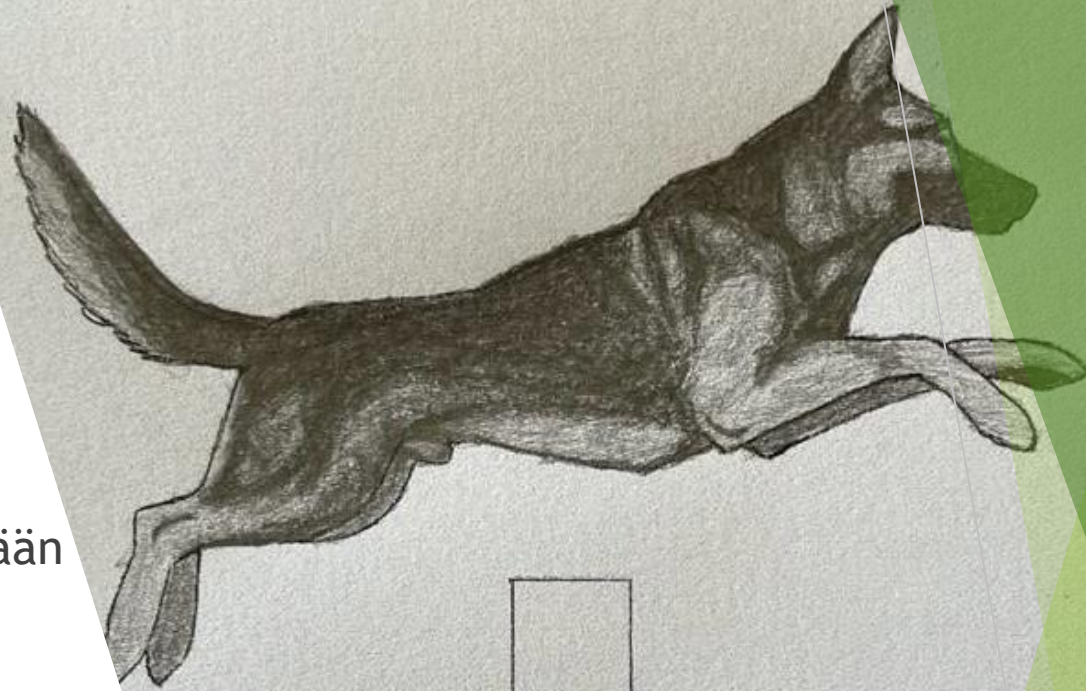


Miksi ja miten muutos?

- ▶ 2006 Ltn A Raitanen antoi käskyn, jossa kiellettiin ehdottomasti laissa kiellettyjen välineiden käyttö rajakoirilla.
 - > heräsi kysymys kuinka koulutetaan?
 - > tarvittaessa harjoiteltiin piilossa.
- ▶ 2012 uuden tehtävän myötä (valtakunnallisesti opettaa RVL:n koiranohjaajia) oli pakko ja halu uudistua.
- ▶ Frontex kouluttajakurssi aukaisi silmät ja antoi uuden tavan ajatella ja toimia.
 - kurssin kesto 10 viikkoa vuoden aikana.
 - alkuun joutui kamppailemaan itsensä kanssa mihin uskoa.
 - jokainen käytännön harjoitus antoi enemmän uskoa.
 - teorian aukeni hitaasti käytännön harjoitusten myötä.
- ▶ Joutui/sai opiskella
 - uuden teorian.
 - harjoitusten suunnittelemisen (käytöksien pilkkominen ja vahvistaminen).
 - ongelmien analysoinnin.
 - siirtää teorian käytännön harjoituksiin.
- ▶ Opetetut tiedot ja taidot testattiin.
 - Koiran kanssa ”professional test”: tottelevaisuus, suojele, jälki, henkilöetsintä maastossa ja ajoneuvoissa, sekä esine-etsintätesti.
 - ”Master test” ilman koiraa ja koiran kanssa
 - * teoriakoe
 - * analyysitesti
 - * ”creative test”

Muutos Rajavartioloaitoksessa

- ▶ RVL:n koiratoimintaupseeri laittoi suuntaviivat miten ja mihin suuntaan.
- ▶ Pystyttiin antamaan vastaus ja näyttämään miten koulutetaan.
- ▶ Muutamia koulutuksia (workshop) tukikouluttajille.
- ▶ 2013 koiranohjaajien peruskurssien yhteydessä aloitettiin uusien teorioiden ja käytänteiden kanssa.
- ▶ Kehittyi ja kehittyi kokoajan kouluttajien kokemuksen ja ammattitaidon kasvun myötä.



Kuinka erilaiset opit otettiin vastaan?

- ▶ Mikään muutos ei ole muutos, jos ei ole vastustusta.
- ▶ Ei ollut helppoa itsellekään, helppo ymmärtää toisia.
- ▶ Olosuhteiden pakosta voitiin tarjota koulutusta vain 25-30 koiranohjaajalle/vuosi.
- ▶ Herätti maakunnissa ristiriitaisia ajatuksia.
- ▶ Pääsääntöisesti palaute oli positiivista > kaikkia ei voi miellyttää.
- ▶ Muutos koirissa (myös ohjaajissa) ja niiden koulutustasossa oli hyvin selkeä.

Mitä muutos vaatii?

► Henkilökohtaisella tasolla

- olla rehellinen ja halu muuttua/oppia
- uskaltaa astua pois omalta mukavuusalueelta
- avoin mieli
- paksu nahka

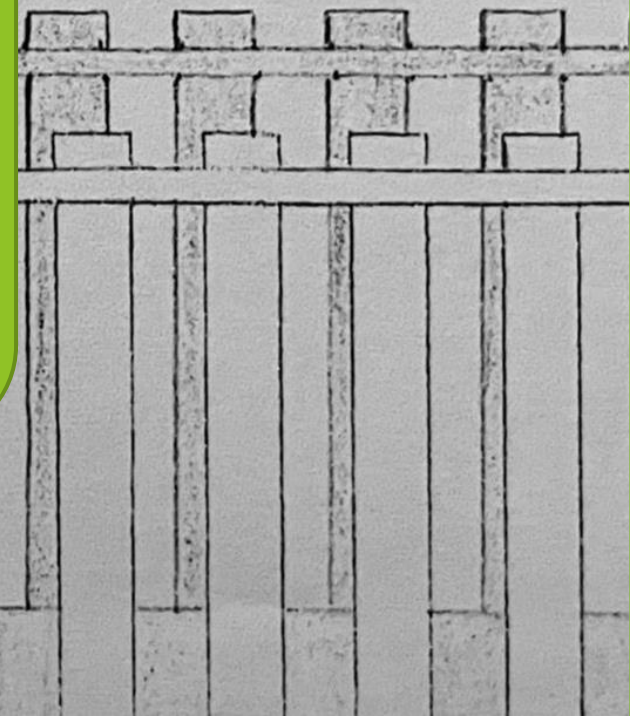
► Organisaation tasolla

- organisaation halu ja tuki
 - > KOULUTUS
- piti pystyä antamaan vaihtoehto ja näyttämään se käytännössä
- hyvä, uudistushaluinen ja -kykyinen kouluttajaryhmä



Lopputulos ratkaisee

Mutta kuinka se saavutetaan
on yhtä tärkeää



Miksi koira
hyppää tarhasta A
tarhaan B?



KIITOS

